



# Istituto Comprensivo Statale Matilde Serao



**Scuola Infanzia, primaria e secondaria di 1° grado**

P.zza S. Giuseppe – 66026 ORTONA (CH)- Tel. 085/9063482 -C.F.:91011370698  
→-mail: [chic841002@istruzione.it](mailto:chic841002@istruzione.it)- posta certificata: [chic841002@pec.istruzione.it](mailto:chic841002@pec.istruzione.it)

Istituto Comprensivo MATILDE SERAO - ORTONA  
Codice AOO: AOF6BE4  
Prot. 0002313 del 01/03/2024  
II-10 (Uscita)

**Al Comune di Ortona  
All'Ufficio Diritto allo Studio  
Dott. COCCIOLA Massimo  
Alla Ditta Fratarcangeli  
Food&Delivery  
Al comando di Polizia Municipale  
Comune di Ortona  
Alle Famiglie  
A tutto il personale Docente ed ATA  
DSGA  
Scuola Next  
Sito Web**

Oggetto: Comparto e Area Istruzione e Ricerca – Sezione Scuola Azioni di sciopero generale dell'8 marzo 2024. Proclamazioni e adesioni.

Adempimenti previsti dall'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali del 2 dicembre 2020 (Gazzetta Ufficiale n. 8 del 12 gennaio 2021) con particolare riferimento agli artt. 3 e 10.

Si comunica che, per l'intera giornata **dell'8 marzo 2024**, è previsto uno sciopero generale nazionale proclamato da:

- **SLAI COBAS** per il sindacato di classe: “tutti i settori lavorativi pubblici, privati e cooperativi e riguarderà tutte le lavoratrici e i lavoratori a sostegno delle lavoratrici/donne, con contratti a tempo indeterminato, a tempo determinato, con contratti precari e atipici”, con adesione dei Cobas Confederazione di base di Bologna e di Torino;”
- **Confederazione USB**: “tutte le categorie pubbliche e private”, con adesione di USB PI;
- **USI** – Unione Sindacale Italiana fondata nel 1912 e ricostituita: “tutto il personale a tempo indeterminato e determinato, con contratti precari, atipici, in somministrazione, per tutti i comparti, aree pubbliche (compresa la scuola e ricerca), categorie del lavoro privato e cooperativo”;
- **FLC CGIL**: “tutto il personale del comparto istruzione e ricerca e dell'area dirigenziale, dei docenti universitari e di tutto il personale della formazione professionale e delle scuole non statali”;
- **Confederazione CUB**: “tutti i settori pubblici e privati”, con adesione di CUB PI;
- **Fisac Cgil Roma e Lazio**: “lavoratrici e lavoratori delle unità produttive e dei comuni del Lazio”;
- **ADL Cobas**: “settori privati e pubblici su tutto il territorio nazionale”, con adesione di CLAP – Camere del Lavoro Autonomo e Precario;
- **S.I. COBAS**: “tutte le categorie”.

1. Le motivazioni poste a base delle vertenze sono le seguenti:

per Slai Cobas per il sindacato di classe, con adesione di Cobas - Confederazione di base di Bologna e Torino, Confederazione USB con adesione USB PI, USI - Unione Sindacale Italiana fondata nel 1912 e ricostituita, Confederazione CUB con adesione CUB PI, ADL Cobas con adesione CLAP, S.I. COBAS: *“Peggioramento della condizione generale di vita della donna, a partire dalla condizione di lavoro ma anche in ambito sociale, familiare, culturale, condizione di lavoro/non lavoro, salute, sicurezza, salario/non salario, peso del lavoro di cura per la mancanza di servizi pubblici e gratuiti e gravi tagli alle risorse per la scuola pubblica, sanità pubblica, i servizi sociali, di assistenza alle persone disabili, condizione di tragica violenza sulle donne/femminicidi, attacco al diritto di libera scelta in tema di maternità e /o aborto, contro le reazionarie politiche*

*del Governo che attaccano doppiamente la maggioranza delle donne di questo Paese, contro la violenza maschile e sulle donne e la violenza di genere verso le persone LGBTQIA+, contro la molestia e ricatto sessuale nei luoghi di lavoro, contro l'abolizione del reddito di cittadinanza, contro il genocidio del popolo palestinese, per l'introduzione nelle scuole dei corsi per l'educazione sessuale, per una pensione dignitosa a 60 anni di età, in alternativa, 35 anni di contributi, contro le politiche di austerità, difesa e potenziamento delle case rifugio, dei centri antiviolenza laici e femministi; difesa della Legge 194; per un massiccio piano di assunzioni e stabilizzazione di tutti i precari”;*

*per Flc CGIL: “insufficiente promozione delle pari opportunità, sempre maggiore difficoltà di conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro soprattutto per le donne, necessità di promuovere con maggior forza la pari dignità maschile e femminile e politiche contro la violenza di ogni genere”;*

*per Fisac Cgil Roma e Lazio:“ contro le forme di violenza e discriminazione di ogni genere, per un welfare pubblico e universale, contro tutti i lavori sottopagati e precari, per contratti stabili e tutelanti, per una sanità pubblica universale e accessibile e libera da ogni stereotipo, per un aborto libero e sicuro, per la pace,, l'autodeterminazione dei popoli e giustizia sociale, per chiedere il cessate il fuoco immediato e permanente, contro la crisi climatica, per una transazione ecologica ed energetica equa”.*

2. I dati relativi alla rappresentatività delle OO.SS. a livello nazionale e del personale scolastico dell'istituto Matilde Serao che proclamano lo sciopero sono i seguenti:

Organizzazione sindacale	Dati rappresentatività a livello nazionale	Dati rappresentatività RSU d'istituto
<b>SLAI Cobas Confederazione di base di Bologna e di Torino</b>	/	/
<b>Confederazione USB</b>	0,77	/
<b>USI</b>	/	/
<b>FLC CGIL</b>	23,88	11,44
<b>Confederazione CUB</b>	/	/
<b>Fisac Cgil Roma e Lazio</b>	/	/
<b>ADL Cobas</b>	/	/
<b>S.I. COBAS</b>	/	/

### 3. Scioperi precedenti: 2021/2022-2022/2023

<b>Slai Cobas per il sindacato di classe, con adesione di Cobas - Confederazione di base di Bologna e Torino, Confederazione USB con adesione USB PI, USI - Unione Sindacale Italiana fondata nel 1912 e ricostituita, Confederazione CUB con adesione CUB PI, ADL Cobas con adesione CLAP, S.I. COBAS</b>			
Data dello sciopero	% di adesione nazionale	% di adesione nella scuola	Con altre sigle sindacali
08/03/2022	0,64	/	X
08/03/2023	0,97	0,7	X
<b>FLC CGIL</b>			
23/09/2022	0,64	1,3	X
02/12/2022	1,06	1,3	X
17/11/2023	7,43	8,6	X

- 4 Si informa che i seguenti servizi considerati prestazioni essenziali, tenuto conto della tipologia di scuola, saranno comunque garantiti:
- 4.1. attività, dirette e strumentali, riguardanti lo svolgimento degli scrutini finali, degli esami finali nonché degli esami di idoneità (punto a1 dell'Accordo);
  - 4.2. adempimenti necessari per assicurare il pagamento degli stipendi e delle pensioni per il periodo

di tempo strettamente necessario in base alla organizzazione delle singole istituzioni scolastiche, ivi compreso il versamento dei contributi previdenziali e i connessi adempimenti (punto d1 dell'Accordo).

- 5 Si informa, infine, che in relazione al numero delle astensioni dal lavoro non potrà essere garantita l'erogazione dei seguenti servizi:
  - 5.1 attività didattica nei plessi;
  - 5.2 ricevimento al pubblico nel plesso di San Giuseppe;
  - 5.3 l'assistenza al servizio mensa nei plessi di scuola dell'infanzia e primaria.

I sigg. genitori dovranno accompagnare i propri figli e verificheranno, preventivamente, che il plesso sia stato aperto dal collaboratore scolastico e che lo stesso sia in servizio. In caso di astensione dal lavoro del collaboratore scolastico, non potrà essere consentito l'ingresso degli alunni. In caso di parziale adesione del personale docente, si ricorda che lo scioperante può essere sostituito per il mero servizio di vigilanza ma non possono essere erogate attività didattiche al suo posto. Sono consentiti accorpamenti di classe in quanto prioritarie sono la sorveglianza e l'incolumità degli alunni.

In occasione dello sciopero, ai sensi dell'art.3, c.4 dell'Accordo, si invita in forma scritta, anche via e-mail, il personale a comunicare la propria intenzione di aderire allo sciopero o di non aderirvi o di non aver ancora maturato alcuna decisione al riguardo. La dichiarazione di adesione fa fede ai fini della trattenuta sulla busta paga ed è irrevocabile, fermo restando quanto previsto al comma 6 dell'art.3 dell'Accordo. Tale manifestazione di volontà sarà comunicata al coordinatore di plesso che provvederà ad inviare l'elenco delle adesioni al più presto in segreteria.

*Il Dirigente Scolastico*  
Prof. Marco de Marinis  
Documento firmato digitalmente